

คู่มือขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสาคู

อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเล่มนี้จัดทำขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยได้รวบรวมความรู้ทางวิชาการจากแหล่งต่างๆ และถ่ายทอดประสบการณ์ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ผู้ที่ได้ศึกษานำไปประยุกต์ใช้หรือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลสาคู อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำคู่มือจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสาคู หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและผู้ปฏิบัติงานสำหรับใช้เป็นคู่มือในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถนำไปสู่การปฏิบัติความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลสาคู

สารบัญ

	หน้าที่
1. บทนำ	1 - 4
2. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	5 – 7
3. แบบสำหรับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	7 - 8

บทนำ

จากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ได้ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและหน้าที่ มีอิสระในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชน มีการกำหนดตัวบทตัวแทนกฎหมายและกลไกทางกฎหมายเหื่อให้การกระจายอำนาจเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถถูกตรวจสอบจากประชาชนและองค์กรต่างๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคหลังรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันประกาศใช้จึงมีบทบาท อำนาจหน้าที่ อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาท หน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วยและเป็นองค์กรที่เปิดให้ประชาชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหาร และการตรวจสอบการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ในปัจจุบันแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ในปัจจุบันแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดแผนสามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้วัดความสำเร็จของแผนงานได้

ตามระเบียบกระทรวงหมาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 และระเบียบกระทรวงหมาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 ให้แก้ไขคำว่า “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” และแก้ไขคำว่า “แผนพัฒนา” เป็น “แผนพัฒนาท้องถิ่น” ในข้อ 4 ของระเบียบกระทรวงหมาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 และให้ใช้คำต่อไปนี้แทน

“แผนพัฒนาท้องถิ่น”หมายความว่า แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“แผนพัฒนาท้องถิ่น” หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและแผนก้าวและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

“โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ความหมายของการวางแผน

การวางแผนเปนการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานใหบรรลุเปาหมายที่ปรารถนา เปรียบเสมือนเปนสะพานเชื่อมโยงระหวางปจจุบันและอนาคต (where we are to where we want to go) เปนการคาดการณสิ่งที่ยังไมเกิดขึ้น ฉะนั้นการวางแผนจึงเปนกระบวนการทางสติปญญาที่พิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติงาน มีรากฐานการตัดสินใจตามวัตถุประสงค ความรูและการคาดคะเน อยางใชดุลยพินิจ การวางแผนจึงมีความเกี่ยวของกับการคาดการณตาง ๆ ในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทาง ปฏิบัติที่ดีที่สุดโดยผานกระบวนการคิดกอนทำ ฉะนั้นจึงกลาวไดวา การวางแผนคือ ความพยายาม ที่เปนระบบ (systematic attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคตเพื่อให องคการบรรลุผลที่ปรารถนา

ความสำคัญของการวางแผน (Significance of Planning)

1) เปนการลดความไมแนนอนและปญหาความยุงยากซับซอนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งนี้เพราะการวางแผนเปนการจัดโอกาสทางดานการจัดการใหผูวางแผนมีสายตากวางไกล มองเหตุการณตาง ๆ ในอนาคตที่อาจเกิดขึ้น เชน การเปลี่ยนแปลงดานเทคโนโลยี ปญหา ความตองการของประชาชนใน สังคมนั้น ซึ่งสิ่งเหลานี้อาจสงผลกระทบตอการบรรลุเปาหมายขององคการ ดังนั้นองคการจึงจำเปนตอง เตรียมตัวและเผชิญกับสิ่งที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากความผันผวนของสิ่งแวดลอมอันไดแก สภาพเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เปนตน

2) ทำใหเกิดการยอมรับแนวความคิดใหม ๆ เขามาในองคการ ทั้งนี้เนื่องจากปรัชญาของการวางแผนยึดถือและยอมรับเรื่องการเปลี่ยนแปลง ไมมีสิ่งใดอยูอยางนิรันดรจึงทำใหมีการยอมรับ แนวความคิดเชิงระบบ (system approach) เขามาใชในองคการยุคปจจุบัน

3) ทำใหการดำเนินการขององคการบรรลุถึงเปาหมายที่ปรารถนาทั้งนี้เพราะการวางแผนเปนงานที่ตองกระทำเปนจุดเริ่มแรกของทุกฝายในองคการ ทั้งนี้เพื่อเปนหลักประกันการดำเนินการ เปนไปดวยความมั่นคงและมีความเจริญเติบโต

4) เปนการลดความสูญเปลาของหนวยงานที่ซ้ำซอนเพราะการวางแผนทำใหมองเห็นภาพรวมขององคการที่ชัดเจนและยังเปนการอำนวยประโยชนในการจัดระเบียบขององคการใหมีความเหมาะสมกับลักษณะงานมากยิ่งขึ้นเปนการจำแนกงานแตละแผนกไมใหเกิดความซ้ำซอนกัน

5) ทำใหเกิดความแจมชัดในการดำเนินงานเนื่องจากการวางแผนเปนการกระทำโดยอาศัยทฤษฎีหลักการและงานวิจัยตางๆ (a rational approach) มาเปนตัวกำหนดจุดมุงหมายและ แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในอนาคตอยางเหมาะสมกับสภาพองคกรที่ดำเนินอยู กลาวโดยสรุปวา ไมมีองคการใดที่ประสบความสำเร็จได โดยปราศจากการวางแผน ดังนั้น การวางแผนจึงเปนภารกิจอันดับแรกที่มีความสำคัญของกระบวนการจัดการที่ดี

ประโยชนของการวางแผน (Advantages of Planning)

1) บรรลุจุดมุงหมาย (Attention of Objectives) การวางแผนทุกครั้งจะมีจุดหมาย ปลายทาง เพื่อใหองคการบรรลุจุดมุงหมายที่กำหนดใหการกำหนดจุดมุงหมายจึงเปนงานขั้นแรกของ การวางแผน ถาจุดมุงหมายทีกำหนดมีความแจมชัดก็จะชวยใหการบริหารแผนมีทิศทางมุงตรงไป ยังจุดมุงหมายที่กำหนดไวไดอยางสะดวกและเกิดผลดี

2) ประหยัด (Economical Operation) การวางแผนเกี่ยวชองกับการใชสติปญญาเพื่อคิดวิธีการใหองคการบรรลุถึงประสิทธิภาพ เปนการใหงานในฝายตางๆ มีการประสานงานกันดี กิจกรรมที่ดำเนินมีความตอเนื่องกัน กอใหเกิดความเปนระเบียบในงานตาง ๆ ที่ทำ ซึ่งสิ่งเหลานี้เปนการใช ประโยชนจากทรัพยากรตาง ๆ อยางคุมคานับวาเปนการลดตนทุนที่ดี กอใหเกิดการประหยัดแกองคการ

3) ลดความไมแนนอน (Reduction of Uncertainty) การวางแผนชวยลดความไมแนนอนในอนาคตลงเพราะการวางแผนเปนงานที่เกี่ยวของกับการคาดการณเหตุการณในอนาคตการวางแผนที่มีประสิทธิภาพเปนผลมาจากการวิเคราะหพื้นฐานของขอเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นแลว ทำการคาดคะเนเหตุการณในอนาคตและไดหาแนวทางพิจารณาปองกันเหตุการณที่จะเกิดขึ้นไวแลว

4) เปนเกณฑในการควบคุม (Basis of control) การวางแผนชวยใหผูบริหารได้กำหนดหนาที่การควบคุมขึ้น ทั้งนี้เพราะการวางแผนและการควบคุมเปนสิ่งที่แยกกันไมออกเปนกิจกรรรมที่ดำเนินการคูกันอาศัยซึ่งกันและกัน กลาวคือถาไมมีการวางแผนก็ไมสามารถมีการควบคุม กลาวไดวาแผนกำหนดจุดมุงหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานในหนาที่การควบคุม

5) สงเสริมใหเกิดนวัตกรรมและการสรางสรรค (Encourages innovation and Creativity) การวางแผนเปนพื้นฐานดานการตัดสินใจ และเปนสิ่งที่ชวยใหเกิดแนวความคิดใหมๆ (นวัตกรรม) และความคิดสรางสรรคทั้งนี้เนื่องจากขณะที่ฝายจัดการมีการวางแผนกันนั้นจะเปนการระดมปญญาของคณะผูทำงานดานการวางแผนทำใหเกิดความคิดใหม ๆ และความคิดสรางสรรค นำมาใช ประโยชนแกองคการและยังเปนการสรางทัศนคติการมองอนาคตระหวางคณะผูบริหาร

6) พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation) ระบบการวางแผนที่ดีจะเปนการบงชี้ ใหเห็นถึงความรวมแรงรวมใจในการทำงานชองผูบริหาร และยังเปนการสรางแรงจูงใจใหเกิดขึ้นในกลุม คนงานดวยเพราะเขารูอยางชัดเจนวาองคการคาดหวังอะไรจากเขาบาง นอกจากนั้น การวางแผนยัง เปนเครื่องมือฝกและพัฒนาแรงจูงใจที่ดีสำหรับผูบริหารในอนาคต

7) พัฒนาการแขงขัน (Improves Competitive Strength) การวางแผนที่มีประสิทธิภาพทำใหองคการมีการแขงขันกันมากกวาองคการที่ไมมีการวางแผนหรือมีการวางแผน ที่ขาด ประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพราะการวางแผนจะเกี่ยวของกับการขยายขอบขายการทำงาน เปลี่ยนแปลง วิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งตางๆ ใหทันตอการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

8) ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination) การวางแผนได้สราง ความมั่นใจในเรื่องเอกภาพที่จะบรรลุจุดมุงหมายขององคการ ทำใหกิจกรรมตาง ๆ ที่จัดวางไวมุงไป ที่จุดมุงหมายเดียวกัน มีการจัดประสานงานในฝายตาง ๆ ขององคการเพื่อหลีกเลี่ยงความซ้ำซอนใน งานแตละฝายขององคการ

ขั้นตอนการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 – 2565) ตามระเบียบกระทรวงหมาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561

1) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องและแนวทางการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วงงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่น

2) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

3) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

4) กรณีเทศบาล และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2561 – 2565

5) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2561 – 2565

6) หลังจากดำเนินการตามข้อ 1 – 5 ให้ดำเนินการตามข้อ 24 แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561

ห้วงเวลาการขั้นตอนการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 – 2565) ตามระเบียบกระทรวงหมาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 เพื่อประโยชน์ในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นกับแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 - 2565) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2562

คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงหมาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

องค์ประกอบ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

(1) ผู้บริหารท้องถิ่น	ประธานกรรมการ
(2) รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน	กรรมการ
(3) สมาชิกสภาที่ท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน	กรรมการ
(4) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารคัดเลือกจำนวนสามคน	กรรมการ
(5) ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน	กรรมการ
(6) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน	กรรมการ
(7) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรรมการและเลขานุการ
(8) หัวหน้าส่วนราชการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (3) (4) (5) และ (6) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(1.1) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(1.2) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

(1.3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศกลุ่มจังหวัดและจังหวัดโดยเน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สสำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

(1.4) กรอบนโยบายทิศทางแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(1.5) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นแถลงต่อสภาท้องถิ่น

(1.6) แผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นคำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่นและความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย

(2) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

(3) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

(4) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ 19(2) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548

(5) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินแผนพัฒนา

(6) แต่งตั้งที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานที่เห็นสมควร

(7) ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวมวิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

องค์ประกอบให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

(1) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ประธานกรรมการ
(2) หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรรมการ
(3) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน	กรรมการ
(4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน	กรรมการและเลขานุการ
(5) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (3) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาหน้าที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนดจัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ 19 (1) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548

ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น รับฟังปัญหาความต้องการ
2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
4. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

แผนภาพขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

1. ประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอและระดับจังหวัด/รวบรวมข้อมูลปัญหา/ความต้องการ/โครงการประชาคมท้องถิ่น/ข้อมูลจากคณะผู้บริหาร

⇓

2. ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำร่างแผนพัฒนาและเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนา

⇓

3. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลพิจารณาร่างแผนพัฒนา เสนอผู้บริหารท้องถิ่น

⇓

4. ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

⇓

5. รายงานจังหวัด กระทรวง

⇓

6. ประกาศให้ประชาชนทราบ

⇓

7. ฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่งบประมาณจัดทำข้อบัญญัติ

⇓

8. เสนอให้สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบ

⇓

9. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลงนามและประกาศใช้ข้อบัญญัติ

เค้าโครงแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 – 2565) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 1 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

1. ด้านกายภาพ
2. ด้านการเมือง/การปกครอง
3. ประชากร
4. สภาพทางสังคม
5. ระบบบริการพื้นฐาน
6. ระบบเศรษฐกิจ
7. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม
8. ทรัพยากรธรรมชาติ
9. อื่น (ถ้ามีระบุด้วย)

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหาภาค
2. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ส่วนที่ 3 การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน
2. บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

1. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
2. การติดตามและประเมินผลโครงการ
3. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่น
4. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต