แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสาคู ต่อผู้บริหารท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสาคู ได้จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสาคู ต่อผู้บริหารท้องถิ่นและการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลสาคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
และนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจนี้มาประมวลผลและปรับปรุง เพื่อสนับสนุนการทำงานภายในองค์กร
จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงตามระดับความพึงพอใจของท่าน โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างต่อผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการสร้างแรงจูงใจของบุคลากร
ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
การแสดงความคิดเห็นของท่าน จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานต่อไป
*จำเป็น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน □ ที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านหน้าข้อความต่อไปนี้

1 1.1 เพศ *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ชาย
- [ ] หญิง

2 1.2 อายุ *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] 20 - 30 ปี
- [ ] 31 - 40 ปี
- [ ] 41 – 50 ปี
- [ ] 51 - 60 ปี

3 1.3 วุฒิการศึกษา *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ปวช./ปวส.
- [ ] อนุปริญญา/เทียบเท่า
- [ ] ปริญญาตรี
- [ ] สูงกว่าปริญญาตรี

4 1.4 ประเภทตำแหน่ง *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] บริหารท้องถิ่น/อำนวยการท้องถิ่น
- [ ] วิชาการ
- [ ] ทั่วไป
- [ ] พนักงานจ้าง ประเภท ตามภารกิจ
- [ ] พนักงานจ้าง ประเภท ทั่วไป

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างต่อผู้บริหารท้องถิ่น

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับการตัดสินใจ ข้อละ 1 ช่อง โดยมีค่าน้ำหนัก ดังนี้
ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

2.1 ด้านการบริหารจัดการ

5 1. มีการวางแผนและกำหนดเป้าหมายในงานอย่างชัดเจน *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

6 2. มีวิสัยทัศน์ วางตัวเป็นแบบอย่างที่ดีในฐานะผู้นำ *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

7 3. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาโดยพิจารณาถึงความถูกต้อง *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

8 4. เปิดโอกาสและยอมรับให้ผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมเสนอข้อคิดเห็น *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

2.2 ด้านทรัพยากรบุคคล

9 1. บุคลากรในองค์กร มีโอกาสเสนอแนะข้อคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย การวางแผนการปฏิบัติงาน *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

10 2. มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

11 3. มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

12 4. สัมพันธภาพกับบุคลากรในหน่วยงาน *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

13 5. องค์กรให้ความสำคัญ ในการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำงานเป็นทีม *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

14 6. เปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นต่อผู้บริหารในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานของ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จขององค์กร *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

2.3 ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน

15 1. สถานที่ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบ *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

16 2. มีอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

17 3. มีสถานที่จอดรถเพียงพอ *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

2.4 ด้านการสร้างแรงจูงใจของบุคลากร

18 1. การสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ และเกิดทักษะ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งและส่วนที่เกี่ยวข้อง *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

19 2. การจัดเตรียมและพัฒนาแหล่งข้อมูล เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ หรือการพัฒนาบุคลากร *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

20 3. การสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

21 4. มีนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากร *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

22 5. การจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

23 6. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงานตามเทศกาลต่างๆ *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

24 7. ส่งเสริม สนับสนุนความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการทำงานของบุคลากร *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- [ ] ระดับ 5 หมายถึง ระดับมากที่สุด
- [ ] ระดับ 4 หมายถึง ระดับมาก
- [ ] ระดับ 3 หมายถึง ระดับปานกลาง
- [ ] ระดับ 2 หมายถึง ระดับน้อย
- [ ] ระดับ 1 หมายถึง ระดับน้อยที่สุด

25 ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอร์ม