

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสาคู
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร
****

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสาคู ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกองค์กรและภายในองค์กรเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลภายนอกองค์กรและภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลสาคู ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายนอกองค์กรและภายในองค์กร ดังนี้

๑. คุณสมบัติบุคคลภายในองค์กร

- เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสาคู
- ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสาคู ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม เป็นที่ประจักษ์
- ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน และเสียประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม

๒. คุณสมบัติบุคคลภายนอกองค์กร

- มีภูมิลำเนาในตำบลสาคู
- มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม เป็นที่ประจักษ์
- ปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตัว และมีผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ให้แต่ละส่วนราชการ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ประชุมคณะกรรมการฯเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๔. การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับรางวัลคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากองค์การบริหารส่วนตำบลสาคู

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นางอาภรณ์ อนุกูล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสาคู

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕
****

๑.ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น และบุคคลภายนอกซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติของบุคคลภายนอกซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบ รวมถึง ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานทุกประเภท

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน

๔.กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๑ คน

๔.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หนักงานจ้างตามการกิจ ทั่วไป จ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ
- สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- องค์การบริหารส่วนตำบลสาคู พิจารณาบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ เช่น กลุ่มจิตอาสา กลุ่มผู้มีคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอาชีพต่าง ๆ เป็นต้น

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลต้นแบบภายนอกองค์กรและภายในองค์กร

๕.๔ มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสาคู อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙. ๑ บุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ บุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑ ๐. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

๑๐.๑ ผลผลิต (Output)

บุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลสาคูมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๒ ผลลัพธ์ (Outcom)

เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกองค์กรและภายในองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลสาคู ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุพิชชา นพมาศ)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายยุทธศักดิ์ สวนบรรจง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายยุทธศักดิ์ สวนบรรจง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาคู

๑๒.ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางอาภรณ์ อนุกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสาคู



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสาคู
ที่ ๗๖/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร
****

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสาคู ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกองค์กรและภายในองค์กรเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. นางอาภรณ์ อนุกูล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสาคู	ประธานกรรมการ
๒. นายยุทธศักดิ์ สวนบรรจง	รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน ปลัด อบต.สาคู	รองประธานกรรมการ
๓. นางจินตนาภรณ์ พันธุ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. นางเยาวเรศ ณะแก้ว	ตัวแทนภาคประชาชน	คณะทำงาน
๖. นายสมมุ่ง กาฬรัตน์	ผอ.รร.องค์การอุตสากรรมป่าไม้ ๑๘ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่	คณะทำงาน
๗. นายอิทธิพล ดิษฐอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นางสาวสุพิชชา นพมาศ	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกองค์กรและภายในองค์กร เช่น กลุ่มจิตอาสา กลุ่มผู้มีคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอาชีพต่าง ๆ เป็นต้น

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณา เช่น ความประพฤติ ผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของคนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นางอาภรณ์ อนุกูล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสาคู